

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Начикинская средняя школа»**

Принято

Педагогическим советом школы

Протокол №1 от 31.08.2017 года



Утверждаю
Директор

М.А. Синотова/

Приказ № 374 от 06.09.2017 года

Порядок

предоставления длительного отпуска сроком до одного года

1. Настоящее положение устанавливает порядок и условия предоставления отпуска до одного года педагогическим работникам.
2. Педагогические работники учреждения в соответствии с п.5 статьи 55 Закона РФ "Об образовании" имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее длительный отпуск) не реже чем через каждые десять лет непрерывной преподавательской работы.
3. В стаж непрерывной преподавательской работы дающей на право длительного отпуска засчитывается время работы в учреждении имеющего государственную аккредитацию в должностях и на условиях предусмотренных в приложении к настоящему Положению.
4. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы рассматривается администрацией.
5. Стаж непрерывной преподавательской работы дающий право на длительный отпуск засчитывается за:
 - фактическое проработанное время,
 - время когда педагогический работник фактически не работал но за ним сохранилось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующим восстановлением на работу).Время когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре.

Время когда педагогический работник фактически не работал но за ним сохранялось место работы, должность и он получал пособие по государственному социальному страхованию за исключением времени когда педагогический работник находился в частичном оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

6. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другой если перерыв в работе не превысил одного месяца,
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечению срока трудового договора(контракта)лиц работающих в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях если перерыв в работе не превысил двух месяцев:
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образования в связи с реорганизацией или ликвидации этих органов, сокращение штатов, если перерыв в работе не превысил трёх месяцев, при условии что работа в органах управления образования предшествовала преподавательская работа.
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трёх месяцев.
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения сокращением штата педагогических работников или его численности если перерыв в работе не превысил трёх месяцев:
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа(жены) на другую работу в другую местность независимо от перерыва в работе.
- при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения если учёбе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трёх месяцев.
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности ,если перерыв в работе не превысил трёх месяцев (трёх месячный период исчисляется в этих случаях, со дня восстановления трудоспособности).
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в следствии обнаружившегося несоответствия

работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трёх месяцев.

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию, при переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время необходимое на переезд.

7. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности Учреждения.

8. Очередность и время предоставления длительного отпуска, продолжительность присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску, определяется Уставом Учреждения.

9. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по заявлению и оформляется приказом Учреждения.

10. За педагогическим работником находящимся в отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество групп (классов). За педагогическим работником находящимся в длительном отпуске сохраняется право на получение денежной компенсации на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий установленной пунктом 8 статьи 55 Закона РФ "Об образовании".

11. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу а также увольнение его по инициативе администрации за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.

12. Педагогическому работнику заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности удостоверенных больничным листком или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится если педагогический работник в указанный период ухаживал за заболевшим членом семьи.

Приложение к Порядку предоставления длительного
отпуска сроком до одного года.

Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской деятельности:

1. Перечень должностей в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы не зависимо от объёма преподавательской работы:

- Учитель,
- Преподаватель-организатор,
- педагог дополнительного образования,
- воспитатель.

2. Перечень должностей в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при определённых условиях:

- социальный педагог;
- педагог-психолог;
- педагог-организатор;
- старший вожатый

3. Время работы на должностях в пункте 2 настоящего перечня засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году в должностях перечисленных в пункте 1 настоящего перечня, преподавательской работы (как с занятием так и без занятия штатной должности) в следующем объёме не менее 6 (шести) часов в неделю в Учреждении