

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Начикинская средняя школа»**

Принято

Педагогическим советом школы

Протокол №1 от 31.08.2017 года



Утверждаю
Директор

М.А. Синотова/

Приказ № 374 от 06.09.2017 года

**ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива**

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании» от 29.12.2012г

№ 273-ФЗ «Об образовании» в Российской Федерации, Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Уставом Учреждения.

Общее собрание трудового коллектива решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.

Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель.

Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива. Общее собрание трудового коллектива право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово - хозяйственной деятельности.

3. Функции общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, -Правила внутреннего трудового распорядка;
- принимает локальные акты непосредственно относящиеся к работникам Учреждения;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условия труда работников охраны жизни и здоровья учащихся школы;
- обсуждает и принимает положения о доплатах, надбавках, премиях и

стимулирующих выплатах;

-выбирает членов Совета трудового коллектива;

-обсуждает Устав Учреждения;

-рассматривает и предлагает изменения и дополнения в Устав Учреждения

4.Права общего собрания трудового коллектива.

общее собрание трудового коллектива имеет право:

-участвовать в управлении Учреждения;

-выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право

-потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;

-при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5.Организация деятельности общего собрания трудового коллектива

В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.

Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

Председатель общего собрания трудового коллектива:

-организует деятельность общего собрания трудового коллектива; -информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;

-организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива и администрацией Учреждения);

-определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией Учреждения);

-контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива).

Общее собрание трудового коллектива собирается не реже одного раза в календарный год.

Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует более 50% членов трудового коллектива. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно - правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

6.Ответственность общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность :

-за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций

-соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7.Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива; -решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарём собрания.

Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах учреждения и передаётся по акту(при смене руководителя, передаче в архив)