

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Начикинская средняя школа»**

Принято

Педагогическим советом школы

Протокол №1 от 31.08.2017 года



Утверждаю  
Директор

М.А. Синотова/

Приказ № 374 от 06.09.2017 года

**Положение  
о совете трудового коллектива**

**1. Общие положения.**

1.1. Совет трудового коллектива является представительным органом самоуправления трудового коллектива в период между собраниями, он представляет интересы всех сотрудников Учреждения.

1.2. Совет трудового коллектива создается с целью привлечения сотрудников Учреждения к решению вопросов самоуправления, является органом коллегиальности и гласности.

**2. Компетенции Совета.**

2.1. Рассматривает и выносит решения по конфликтным ситуациям между администрацией и работниками Учреждения, между работниками, между работниками и учащимися Учреждения, между работниками и родителями учащихся и воспитанников

2.2. Защищает права работников Учреждения.

2.3. Выступает инициатором наказания и поощрения работников Учреждения.

2.4. Рассматривает вопросы связанные с нарушением трудовой дисциплины работниками Учреждения, при передаче их администрацией на рассмотрение Совета трудового коллектива.

2.5. Рассматривает иные вопросы, предусмотренные трудовым законодательством.

**3. Порядок избрания и руководство совета трудового коллектива.**

3.1. Члены Совета трудового коллектива избираются на общем собрании трудового коллектива. Общее собрание трудового коллектива избирает из своего состава членов - Совета трудового коллектива: (3 человек от структурного подразделения, 4 человека от школы)

3.2. Совет трудового коллектива формируется на неопределенный срок.

3.3. В случае выбытия члена Совета трудового коллектива по собственному желанию, случае увольнения или по решению общего собрания трудового коллектива, председатель общего собрания (директор Учреждения) созывает внеочередное собрание и проводит довыборы в состав Совета трудового коллектива.

3.4. Совет выбирает из своего состава председателя и секретаря.

3.5. Члены совета трудового коллектива работают на безвозмездной основе.

**4. Организация работы Совета трудового коллектива.**

4.1. Заседания Совета трудового коллектива проводится ежемесячно и по мере необходимости.

4.2. Решение Совета трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовали простое большинство голосов. Решение считается правомочным, если на заседании Совета трудового коллектива присутствовало более 50% его членов.

4.3. Директор вправе приостановить решение Совета трудового коллектива только если имеется нарушение законодательства, а по выплатам, если отсутствуют средства в ФОТ.

## **5. Ликвидация Совета трудового коллектива.**

5.1. Совет трудового коллектива может быть ликвидирован по решению общего собрания трудового коллектива. только если